**Предоставление работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Основной задачей создания и функционирования на территории Усть-Удинского района ОГКУ ЦЗН Усть-Удинского района является оказание содействия населению в трудоустройстве. Решение данной задачи невозможно без формирования банка вакансий, предоставляемых работодателями.

В связи с этим в соответствии с частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года  № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

За непредставление указанных сведений предусмотрена административная ответственность по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде предупреждения или наложение административного штрафа:

-на граждан в размере от ста до трехсот рублей;

-на должностных лиц — от трехсот до пятисот рублей;

-на юридических лиц — от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Постановлением  Правительства Иркутской области от 10 сентября 2014 года № 435-пп утвержден   Порядок предоставления органам службы занятости Иркутской области информации о наличии свободных рабочих мест  и вакантных должностей, созданных  или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных  нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – Порядок),  который обязывает работодателей представлять информацию о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей в центры занятости населения по месту своего фактического нахождения ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме.

При этом сведения о свободных рабочих местах  и вакантных должностях не должны  содержать  информации о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении  прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключение случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Обращаем внимание!  Согласно пунктам 28, 29 Постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с установленными правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с установленными правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

На основании вышеуказанной нормы постановлением Правительства Иркутской области от 26 января 2017 года № 39-пп внесены соответствующие изменения в Порядок.

Взаимодействие с Центром занятости при   высвобождении работников работодателю необходимо:

Не позднее, чем за три месяца Вам необходимо представлять в Центр занятости информацию о предполагаемом массовом высвобождении работников и, не позднее, чем за два месяца - списки высвобождаемых граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Если указанные сведения не представляются в Центр занятости или они представляются несвоевременно, в неполном объеме или искаженном виде - это влечет применение мер административного воздействия (наложение административного штрафа) на должностных и юридических лиц согласно статье 19.7. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В Центре занятости работникам, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидацией opганизации:

♦        дают информацию о положении на рынке труда;

♦        разъясняют права и обязанности гражданина в области занятости согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации»;

♦        оказывают содействие в поиске подходящей работы;

♦        предоставляют услугу по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства.

Гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, назначается пособие по безработице, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Всю необходимую информацию можно получить по адресу: Иркутская область, Усть-Удинский район, р.п.Усть-Уда, ул.Комсомольская, д.29, помещение 1.

Адрес электронной почты: cznustuda@mail.ru

Номера телефонов: 8 (39545) 31-666, факс 31-932.